

**La vie  
« duraille »**

**cgt Métro Rer**

Journal des syndiqués

S'informer pour s'unir



Numéro spécial

## SPECIAL 21<sup>ème</sup> CONGRES

### **Edito**

**A** l'issue du 21<sup>ème</sup> congrès, à Montreuil du 23 au 25 mai 2007, le syndicat a défini de nouvelles orientations pour les trois années à venir.

Une direction syndicale a donc bien entendu été élue par les délégués de chaque section. C'est donc dans les pages qui suivent que vous découvrirez les membres de la nouvelle commission exécutive, ainsi que les membres de la Commission Financière de contrôle et le nouveau secrétariat.

Mais ce 21<sup>ème</sup> congrès c'était aussi la volonté de mettre en place une direction syndicale cohérente et soudée par une réelle efficacité au service des salariés.

C'est donc une organisation repenser avec les choses qui fonctionnaient en les renforçant et la mise en place de nouvelles choses comme la périodicité du comité du ferré (CF) qui devient plus fréquent avec sa tenu toutes les 9 semaines. La commission exécutive, toutes les 3 semaines, qui rythmera donc le CF. Un 6<sup>ème</sup> secrétaire vient renforcer l'équipe du secrétariat. Il a en charge le secteur de la communication. Un secteur où l'on doit développer notre façon de diffuser l'information syndicale auprès des syndiqués, des militants et des salariés plus largement. Ceci avec les moyens que nous disposons aujourd'hui, les tracts, les affiches, les journaux, le site Internet, les mails...

Pour compléter la liste, en page 4, vous retrouverez les rôles des collectifs revendicatifs, B1-BL/B2 et B3 et de leurs animateurs respectifs.

Retrouvez toutes les introductions aux différents débats du 21<sup>ème</sup> congrès sur le site Internet du syndicat.

### **Sommaire :**

- Page 1 : Edito
- Pages 2 : La CE et la CFC
- Page 3 : Le secrétariat
- Page 4 : L'organisation



[www.cgt-metro-rer.fr](http://www.cgt-metro-rer.fr)

## La direction syndicale:

### La commission exécutive: 44 membres

AKSAS	Abdellah	CR	L 13
ALEXIS	Sabine	AC	L B
ALIBAY	Nazaire	CR	L 09
BERNARD	Ludwig	AG	L A
BERNARD	Yves	ACS	L 06
BOUHOURS	Olivier	CM	L 03,03 bis
BUCAS Français	Stéphane	CD	L 08
BUTIN	Gérard	AG	L B
CADOR	Jean-Marc	CR	L 04
CARPENTIER	Bruno	ACS	L04
CHRISTIDES	Carole	ROC/EM	L 05
COISSAC	Didier	CR	L08
COJEAN	Philippe	CR	PERM.
DEMANGE	Tristan	CR	L 06
FERRY	Stéphane	AAM	L 12
FRANCES	Véronique	CR	L 09
GOUBIN	Murielle	AAM	L 13
GRASSULLO	Nicolas	AL	L14
HAMMACHE	Bertrand	AMD	L 06
HUBERT	Phillippe	CR	L A
JOSEPH	Joël	CR	LB
JOSSO	Catherine	CR	L A

JURAVÉR	Philippe	CR	L B
LE BOHEC	Yannick	CR	L A
LE CUNFF	Daniel	CR	PERM.
LE GOFF	Frédéric	AAM	L 05
LECOURT	Christine	ACS	L 03,03 bis
LEFIEF	Sergine	CR	L10
MATTEI	Hervé	CM	L 10
MOINET	Arnaud	CR	L 05
NABET	Eric	AG	L A
NOEL	Geneviève	ROC/EM	L 11
PALAISY	Thierry	CR	L 13
PEREIRA	Paulo	CM	L 09
PIGOIS	Nicolas	AAM	L 02
POMAREL	Corinne	AAM	L 01
PRIGENT	Jean-Luc	CR	L B
RICHAUD	Philippe	CR	L A
RONFORT	Nicolas	CR	L 02
SALVY	Alain	CR	L 07,07 bis
SARDA	Jean-Marie	ACS	L11
TEBOUL	Laurent	CR	L 01
TURLURE	Jean-Christophe	CR	L 07,07 bis
WEBER	Franck	AMD	L 12

Elle se réunit toutes les 3 semaines dont une fois sur trois, avec le comité du ferré.

### La commission financière de contrôle (CFC): 7 membres

**Présidente élue:** CHRISTIDES Carole

CHRISTIDES	Carole	ROC/EM	Ligne 05
ROMEO	François	AC/RC	US H/T
AUDOUX	Bruno	CR	Ligne A
DUTARTRE	Jean-Luc	CR	Ligne 05
GILBERT	Sylvie	ROC/ITI	CL ITI
GOIX	Hervé	CR	Ligne 09
RICHARD	Annette	ASS	Ligne B

La Commission Financière de Contrôle a pour mission fondamentale une implication dans le renforcement de la CGT. Une politique financière saine nécessite donc que la Commission Financière de Contrôle soit en mesure de développer son action sur l'ensemble des éléments qui appartiennent à la syndicalisation de masse.

#### Elle doit donc régulièrement :

- ⇒ Être partie prenante des initiatives de renforcement.
- ⇒ Travailler au développement de réseaux de collecteurs.
- ⇒ Participer à la formation des militants sur la syndicalisation et la politique financière.

# Le secrétariat

## **Secrétaire général:** **Eric NABET**

Il a pour fonction:

- ⇒ Les relations extérieures
- ⇒ Les liens CGT/RATP et interprofessionnels
- ⇒ L'animation du secteur politique des cadres avec le souci de développer une politique des cadres qui permette de se projeter dans les toutes prochaines années.

### **Secrétaire à la vie syndicale:**                   **Véronique FRANCES**

- ⇒ Vie syndicale: syndicat, sections syndicales.
- ⇒ Animation du secteur « vie syndicale »
- ⇒ Suivi des syndiqués et des militants
- ⇒ Suivi des moyens en relèves (relèves syndicales, relèves des élus, relèves des mandatés dans les institutions représentatives du personnel transversales: CHSCT, CRE, CDEP, CA, CCAS, CP, etc.)

### **Secrétaire à la politique financière :**   **Catherine JOSSO**

- ⇒ Lien interpro CGT avec le « Cogitiel ».
- ⇒ Lien avec la comptabilité.
- ⇒ Lien avec « vie syndicale » sur mise à jour du fichier des syndiqués.
- ⇒ Lien et impulsion de la CFC.
- ⇒ Lien avec les sections, trésoriers et collecteurs.

### **Secrétaire à la formation et à la coordination de la direction syndicale:**                   **Joël JOSEPH**

#### **Formation :**

- ⇒ Mise en œuvre et impulsion du plan de formation.
- ⇒ Animation du secteur et formation des formateurs.

#### **Coordination de la direction syndicale :**

- ⇒ Convocations : suivi de leur envoi, des documents les accompagnants, réservation des salles.
- ⇒ Compte rendus : suivi de leur élaboration (secrétariat, collectif exécutif, commission exécutive, comité du ferré, collectifs...) et suivi de leur envoi aux destinataires.
- ⇒ Diffusion des infos, des documents internes à la CGT, projets de la direction et du gouvernement au corps militant (secrétariat, commission exécutive, collectif exécutif, sections, militants).
- ⇒ Suivi du travail des membres de la commission exécutive.
- ⇒ Mise en place des permanences hebdomadaires.

### **Secrétaire à la communication :**                   **Bertrand HAMMACHE**

- ⇒ Animation du secteur.
- ⇒ Lien avec l'imprimerie et la politique financière.
- ⇒ Développement de la presse CGT : Internet, publications internes au syndicat et presse confédérale.

### **Secrétaire chargé du suivi des IRP et de la vie des collectifs :**                   **Daniel LE CUNFF**

- ⇒ Lien quotidien avec les représentants syndicaux, les élus et mandatés : CA, CCAS, CRP, CHSCT, CDEP, CRE, DP et autres.
- ⇒ Suivi des ODJ des IRP transversales : CA, CHSCT, CDEP, CRE en lien avec les représentants syndicaux et secrétaires.
- ⇒ Suivi du lien revendicatif entre : les IRP, les collectifs revendicatifs, le syndicat, les sections.
- ⇒ S'assure de la réunion régulière des collectifs (en lien avec la coordination).

# Les collectifs revendicatifs

Les collectifs revendicatifs sont les bases même de la construction de l'activité revendicative du syndicat, de la CGT.

Les questions revendicatives transversales sont du ressort des collectifs mis en place au niveau de l'Union CGT/RATP et des structures de la CGT. La direction de notre syndicat et nos sections doivent prendre en compte la totalité du travail réalisé par l'ensemble de la CGT. C'est pourquoi la CE doit veiller à l'implication de nos militants dans la réflexion et l'élaboration des revendications dans toute la CGT.

## Pour les collectifs B1-BL/B2/B3 :

Ils sont composés d'un animateur qui est membre du collectif exécutif\*, et d'un camarade issu de chaque unité. Ce sont les sections syndicales qui les désignent démocratiquement.

Pour les collectifs BL-B1, B2 et B3, l'animateur devra pouvoir s'appuyer sur un référent, membre de la CE et du collectif. L'animateur et le référent étant issus, l'un du Métro et l'autre du RER.

Nous devons renforcer leur rôle de réflexion, de proposition et de travail. Les camarades qui y siègent ne sont pas forcément issus de la CE (cela dépend du choix des sections), mais leur rôle est d'alimenter la réflexion et les décisions de la CE. Ils sont donc d'un apport capital pour l'activité revendicative et de luttes pour la CGT.

La proximité des camarades des collectifs avec leur section et les salariés permet une bonne appréhension des problématiques, une bonne connaissance des réalités et une bonne irrigation sur les unités des propositions de la CGT.

## Le rôle de l'animateur est fondamental :

- ⇒ Impulsion du travail collectif :
  - ↳ Élaboration des tracts.
  - ↳ Construction des revendications.
  - ↳ Proposition d'initiatives diverses : communication, grèves, délégations...
- ⇒ Réunion du collectif tous les 2 mois minimum.
- ⇒ Interpellation des sections pour qu'elles désignent leur représentant.
- ⇒ Interpellation des membres du collectif pour les impliquer, les aider.
- ⇒ Réalisation des comptes-rendus systématiques, et envoi aux destinataires.

Les collectifs participent donc pleinement aux travaux de la direction en alimentant sa réflexion pour qu'elle puisse efficacement prendre des décisions et développer une activité revendicative de conquêtes sociales.

Animateurs des collectifs		
B1-BL	B2	B3
Stéphane FERRY	Paulo PEREIRA	Nicolas RONFORT

## Le collectif exécutif :

Il a un rôle quotidien d'impulsion de l'activité syndicale, revendicative et démocratique pour la mise en œuvre des décisions de la Commission Exécutive et du Comité du Ferré.

13 membres du collectif exécutif ont des champs de responsabilités définies précisément au moment du congrès : les 6 secrétaires, les 3 animateurs des collectifs et 4 membres issus des IRP: **Sergine LEFIEF** et **Christine LECOURT** (CDEP Métro), **Ludwig BERNARD** (CDEP RER) et **Philippe RICHAUD** (Conseil d'administration)