



INTRODUCTION AU DEBAT SUR LA VIE SYNDICALE (Présenté par Véronique FRANCES)

La vie syndicale, c'est quoi et ça sert à quoi ?

Quand on parle de la vie syndicale dans notre organisation, de quoi parlons-nous ?

La vie syndicale c'est les syndiqués, c'est les militants, c'est les sections syndicales, c'est le syndicat, c'est la vie démocratique des sections syndicales et du syndicat, c'est la formation syndicale des syndiqués et des militants, c'est la communication vers les militants, les syndiqués et les salariés, c'est le travail collectif et l'organisation de celui-ci.

La tenue d'un congrès est un moment privilégié pour en débattre. Le débat permet de regarder les choses en face pour décider ensemble de nos orientations pour les 3 ans à venir.

Depuis le 20^{ème} congrès, où en sommes-nous concernant :

- L'élection des directions de section syndicale tous les ans.
- La réunion régulière des sections syndicales.
- L'organisation collective des visites de ligne, des HIS.
- La syndicalisation section par section.
- Les jeunes de moins de 30 ans, les femmes.
- La formation des nouveaux syndiqués.

Quelles sont les difficultés rencontrées sur la mise en œuvre de notre démarche et sur notre fonctionnement ?

La vie syndicale de nos sections syndicales et de notre syndicat s'est-elle améliorée ?

Voici quelques éléments en terme de bilan qui peuvent nous être utiles pour le débat concernant la prise en compte de l'exigence de la démocratie dans la vie de nos sections :

- Fin 2006 et début 2007, seulement 14 sections syndicales sur 25 ont organisé les élections de leurs CE.
- 8 sections sur 25 se réunissent tous les mois.
- 21 sections sur 25 ont fait des adhésions nouvelles cette année.
- 17 sections sur 25 écrivent régulièrement des tracts.
- Près de 150 nouveaux adhérents ont suivi une formation syndicale d'accueil.
- 120 camarades ont suivi une formation syndicale DP.
- A l'été 2005, se sont plus de 350 militants de la CGT RATP qui ont suivi une formation sur la question de la retraite dont 115 militants du ferré.

Depuis le dernier congrès, nous stagnons concernant le nombre de nos forces syndiquées alors que le bilan lors du 20^{ème} congrès était que nous progressions en nombre de syndiqués. Plus généralement sur la syndicalisation où en sommes-nous ?

En 2004 :

- ↪ Nous étions 1366 syndiqués
- ↪ Nous avons fait 256 Nouvelles Adhésions

En 2005 :

- ↪ Nous étions 1337 syndiqués
- ↪ Nous avons fait 183 Nouvelles Adhésions

En 2006 :

- ↪ Nous étions également 1337 syndiqués
- ↪ Nous avons fait 184 Nouvelles Adhésions

En 2007 et à l'ouverture de notre 21^{ème} congrès :

Nous sommes 1232 syndiqués soit 39 de plus que le 22 mai 2006.

Nous avons fait 131 Nouvelles Adhésions soit 20 de plus que le 22 mai 2006 et dont 119 sont payées.

1. 88 ont moins de 30 ans ce qui représente 7.14% de nos syndiqués, 22 d'entre eux ont adhéré cette année.
2. 214 ont 48 ans et plus ce qui représente 17.37% de nos syndiqués, 13 d'entre eux ont adhéré cette année.
3. 317 sont des femmes ce qui représente 25.73% de nos syndiqués, 36 ont moins de 30 ans, 41 ont 48 ans et plus, 83 sont au RER, 234 sont au METRO, 32 sont de nouvelles adhésions payées.
4. 915 sont des hommes ce qui représente 74,27% de nos syndiqués, 52 ont moins de 30 ans, 173 ont 48 ans et plus, 272 sont au RER, 643 sont au METRO, 87 sont de nouvelles adhésions payées.

Nous avons 569 syndiqués B1 soit 27 de moins que le 22 mai 2006.

1. 230 sont des femmes ce qui représente 18.67% de nos syndiqués et 40.42% de nos syndiqués B1, 33 ont moins de 30 ans, 28 ont 48 ans et plus, 68 sont en gare, 162 sont en station, 43 sont de nouvelles adhésions payées.
2. 339 sont des hommes ce qui représente 27.52% de nos syndiqués et 59.58% de nos syndiqués B1, 21 ont moins de 30 ans, 69 ont 48 ans et plus, 115 sont en gare, 162 sont en station, 23 sont de nouvelles adhésions payées.

Nous avons 119 syndiqués B2 soit 1 de plus que le 22 mai 2006.

1. 15 sont des femmes ce qui représente 1.22% de nos syndiqués et 12.61% de nos syndiqués B2, aucune n'a moins de 30 ans, 1 a 48 ans et plus, 1 est une nouvelle adhésion payée.
2. 104 sont des hommes ce qui représente 8.44% de nos syndiqués et 87.39% de nos syndiqués B2, 9 ont moins de 30 ans, 11 ont 48 ans et plus, 9 sont de nouvelles adhésions payées

Nous avons 544 syndiqués B3 soit 64 de plus que le 22 mai 2006.

1. 72 sont des femmes ce qui représente 5.84% de nos syndiqués et 13.24% de nos syndiqués B3, 3 ont moins de 30 ans, 48 ont 48 ans et plus, 15 sont au RER, 57 sont au METRO, 11 sont de nouvelles adhésions payées.

2. 472 sont des hommes ce qui représente 38.31% de nos syndiqués et 86.76% de nos syndiqués B3, 22 ont moins de 30 ans, 94 ont 48 ans et plus, 157 sont au RER, 315 sont au METRO, 56 sont de nouvelles adhésions payées.

10 sections sur 25 ont atteint les 100% et plus de FNI payés en 2007 par rapport à 2006.

6 sections sur 25 sont entre 90% et 100% de FNI payés en 2007 par rapport à 2006.

6 sections sur 25 sont entre 70% et 90% de FNI payés en 2007 par rapport à 2006.

3 sections sur 25 sont entre 50% et 70% de FNI payés en 2007 par rapport à 2006.

Il nous manque 105 FNI pour être au 100%, il est bien dommage que nous n'y soyons pas parvenus à l'ouverture du congrès, faisons en sorte d'y parvenir avant la fin du mois de Juin pour partir en vacances sur de bonnes bases et pour qu'à la rentrée nous nous consacrons uniquement au renforcement des sections syndicales et du syndicat car il nous manque 168 FNI pour atteindre l'objectif de 1400 syndiqués fin 2007.

Le dernier élément que je souhaite partager avec vous c'est que sur les 1232 syndiqués d'aujourd'hui, 687 donc 55.76% d'entre eux seront à la retraite d'ici à 13 ans. Cela nous donne une grande responsabilité en terme de renforcement de nos sections syndicales, de notre syndicat et de la CGT.

Voilà ce que nous pouvons appeler un état des lieux même si celui-ci n'est pas complet.

Nous entrons dans une période où Direction de la RATP et gouvernement vont totalement être soumis aux exigences du MEDEF et des puissances d'argent, il est vital que le mouvement syndical améliore sa vie démocratique et soit en mesure de faire grandir les mobilisations des salariés pour imposer un monde de justice sociale, de progrès, de solidarité et de paix.

Notre organisation syndicale a pour obligation de progresser en nombre de syndiqués si elle veut pouvoir peser sur l'avenir. Pour cela, la CGT doit se déployer partout et se développer. L'objectif confédéral est toujours d'atteindre le million d'adhérents rapidement. L'objectif de notre syndicat pour y participer est d'atteindre les 1700 syndiqués d'ici à 2010. Plus le syndicalisme CGT sera renforcé, plus les salariés seront en capacité de développer les luttes pour obtenir des avancées.

Cela demande une participation large de nos syndiqués, une implication soutenue de nos militants afin que les salariés rejoignent en masse la CGT. C'est à ce prix que nous ferons plier les tenants du pouvoir et de l'argent pour un monde meilleur. La CGT a décidé de faire de l'année 2007 une grande année en terme de syndicalisation.

La CGT a lancé une campagne de renforcement 2007 avec des temps forts de syndicalisation. La 1^{ère} semaine a eu lieu du 22 au 26 janvier 2007, notre syndicat ne s'est pas inscrit dans cette semaine par contre nous l'avons fait lors de la 2^{ème} semaine qui a eu lieu du 2 au 6 avril 2007 et cela s'est traduit par un plan de travail d'initiatives où 14 sections syndicales sur 25 se sont investies et cela s'est traduit par 77 FNI payés au syndicat dont 20 nouvelles adhésions en 5 jours.

En tant que secrétaire à la vie syndicale du syndicat j'avoue avoir été très fier que mon syndicat y participe et que cela se traduise par un réel renforcement du syndicat et par conséquent de toute la CGT. Notre syndicat a fait siennes les orientations de la CGT et s'inscrit concrètement dans la mise en œuvre de ces orientations et de la charte de la vie syndicale. Nous vous proposons de continuer en nous inscrivant dans les 2 prochaines semaines de renforcement qui sont prévues du 18 au 22 Juin 2007 et du 17 au 21 Septembre 2007.

Nous sommes tous convaincus que chaque syndiqué compte où qu'il soit et qu'il a pour vocation d'être un acteur, pour cela nous avons besoin de tout le monde femmes, hommes, jeunes et anciens.

Pour tendre à un niveau élevé de syndicalisation et de luttes, il nous faut regarder objectivement nos difficultés et là où il nous faut progresser dans la construction collective de notre vie syndicale. Pour nous permettre d'y parvenir, le document d'orientations fait des propositions, en voici quelques unes :

- Améliorer, renforcer l'accueil des nouveaux salariés et relancer la diffusion du livret d'accueil.

- Poursuivre la politique de formation des syndiqués.
- Que les sections syndicales soient au coeur de l'activité syndicale, qu'elles se structurent démocratiquement tous les ans et qu'elles développent une activité à l'écoute des syndiqués.
- Favoriser la prise de responsabilités des jeunes et des femmes.
- Renforcer notre communication et que tous nous nous mobilisions pour relayer l'information.
- Développer une politique des cadres qui permette de prévoir l'émergence des futurs dirigeants, responsables et élus en s'attachant à leur formation.
- Mettre en oeuvre un plan de syndicalisation pour parvenir aux 1400 syndiqués fin 2007 ce qui nous amènerait à un taux de syndicalisation de 13% et que la déclinaison de ce plan se fasse dans toutes les sections syndicales.
- Atteindre les 1700 syndiqués à l'ouverture du 22^{ème} congrès en 2010, pour un taux de syndicalisation qui serait de 16 %.
- Que se soit au syndicat où dans les sections syndicales, participation au travail collectif et mise en oeuvre des décisions prises par chaque membre de la CE.

Notre objectif étant de progresser collectivement et de redonner du souffle à notre activité en cherchant les meilleures formes d'organisation, de fonctionnement pour que la CGT soit vraiment l'organisation qui puisse répondre aux aspirations, aux exigences des salariés. Nous souhaitons faire en sorte que plus de militants soient dans le coup, participent à l'élaboration du travail de direction.

C'est aussi une des raisons de la proposition de mettre en place une CE resserrée à 40 camarades et qui se réunisse toutes les 3 semaines.

C'est aussi une des raisons de la proposition d'élargir la représentativité des sections syndicales au Comité du Ferré à un représentant par tranche de 40 FNI payé au syndicat et qu'il se réunisse toutes les 9 semaines.

La Commission Exécutive décide et dirige le syndicat. Nous aurons comme 1^{ère} responsabilité d'organiser le travail collectif.

Dans les attachements : les luttes, les succès et la syndicalisation dépendent de l'attitude, du travail des militants, de la qualité de leur contact avec les salariés, et du type de débats entretenus avec eux. Mais également des contacts et de la qualité des relations avec le syndicat.

A nous, s'impose donc de débattre sur la place de nos militants, de nos syndiqués et sur nos directions de sections syndicales et du syndicat.

Le problème est clairement posé de s'attacher à développer le militantisme, la formation, la syndicalisation et de travailler à la mise en place de collectifs de direction pour et par une démarche syndicale organisée. Ce sera le fruit de notre travail à tous. Chacun, avec ses possibilités et son engagement, contribue à faire vivre, un syndicalisme constructif qui défend les droits, prend en compte les revendications, rassemble et donne confiance dans l'action collective, seul moyen, face aux patrons et aux pouvoirs publics, d'obtenir des conquêtes sociales.

Notre 21^{ème} congrès doit être un moment où l'on partage nos expériences et donne notre avis pour améliorer ensemble notre activité, notre vie syndicale que ce soit dans nos sections syndicales ou dans notre syndicat.

**VIVE NOTRE 21^{ème} CONGRES
VIVE LA CGT**